（部门）岗位聘用实施方案

一、基础岗聘用

（一）基础岗设置方案

1.教师岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **基础岗名称** | **基础岗级别** | **下达岗位数量** | **拟聘用数量** |
| 教授 | 四级 |  |  |
| 副教授 | 五级 |  |  |
| 六级 |  |  |
| 七级 |  |  |
| 讲师 | 八级 |  |  |
| 九级 |  |  |
| 十级 |  |  |
| 助教 | 十一级 |  |  |
| 十二级 |  |  |

2.实验、工程技术岗位

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **基础岗名称** | **基础岗级别** | **岗位数量** | **比例** | **备注** |
| 高级实验师、高级工程师 | 五级 |  |  |  |
| 六级 |  |  |  |
| 七级 |  |  |  |
| 实验师、工程师 | 八级 |  |  |  |
| 九级 |  |  |  |
| 十级 |  |  |  |
| 助理实验师、助理工程师 | 十一级 |  |  |  |
| 十二级 |  |  |  |

（二）基础岗聘用条件

1.教师岗位

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **基础岗级别** | **使用学校条件**  **（是或否）** | **学校条件基础上增加的聘用条件**  **（使用学校条件请填“无”）** |
| 五级 |  |  |
| 六级 |  |  |
| 八级 |  |  |
| 九级 |  |  |
| 十一级 |  |  |

2.实验、工程技术岗位

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **基础岗级别** | **执行学校标准**  **（是或否）** | **部门学校标准基础上增加的聘用条件**  **（执行学校标准请填“无”）** |
| 五级 |  |  |
| 六级 |  |  |
| 七级 |  |  |
| 八级 |  |  |
| 九级 |  |  |
| 十一级 |  |  |

（三）基础岗聘用工作程序

二、绩效级聘用

（一）绩效级设置方案

（1）教师岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **绩效级** | **A** | **B** | **C** |
| **基底比例** | 教授量数的80% | 副教授数量的80% | 讲师数量的（ ）% |
| **数量小计** |  |  |  |
| **奖励比例（ ）%**  **使用分配** | （）% | （）% | —— |
| **数量小计** |  |  |  |
| **激励比例（ ）%**  **使用分配** | （）% | （）% | —— |
| **数量小计** |  |  |  |
| **数量合计** |  |  |  |

激励比例申请的理由：

**专任教师分类聘用情况表（专任教师总量 人）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **绩效级**  **聘用类型** | **教学为主型** | **教学科研并重型** | **科研为主型** |
| **占专任教师比例** |  |  |  |
| **数量小计** |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **绩效级** | **绩效级档数量** | **比例** | **备注** |
| A1 |  |  |  |
| A2 |  |  |  |
| A3 |  |  |  |
| A4 |  |  |  |
| B1 |  |  |  |
| B2 |  |  |  |
| B3 |  |  |  |
| B4 |  |  |  |
| C1 |  |  |  |
| C2 |  |  |  |
| C3 |  |  |  |
| D1 |  |  |  |
| D2 |  |  |  |
| E1 |  |  |  |

（2）实验技术岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **绩效级** | **岗位数量** | **比例** | **备注** |
| B2 |  |  |  |
| B3 |  |  |  |
| B4 |  |  |  |
| C1 |  |  |  |
| C2 |  |  |  |
| C3 |  |  |  |
| D1 |  |  |  |
| D2 |  |  |  |
| E1 |  |  |  |

（3）其他专业技术岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **绩效级** | **岗位数量** | **比例** | **备注** |
| A4 |  |  |  |
| B2 |  |  |  |
| B3 |  |  |  |
| B4 |  |  |  |
| C1 |  |  |  |
| C2 |  |  |  |
| C3 |  |  |  |
| D1 |  |  |  |
| D2 |  |  |  |
| E1 |  |  |  |

（二）绩效级聘期任务（学院增量部分）

（1）教师岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 绩效级 | 增加分数 | 主导项要求 | 备注 |
| A1 |  |  |  |
| A2 |  |  |  |
| A3 |  |  |  |
| A4 |  |  |  |
| B1 |  |  |  |
| B2 |  |  |  |
| B3 |  |  |  |
| B4 |  |  |  |
| C1 |  |  |  |
| C2 |  |  |  |
| C3 |  |  |  |
| D1 |  |  |  |
| D2 |  |  |  |
| E1 |  |  |  |

（1）如果按学校要求，学院无任务增量，则在备注中填写，按学校要求；如果有任务增量，则备注不用填写。

（2）A和B级各档任务不得低于学校要求；C和D级任务原则上不低于学校要求，如果低于学校要求，则在备注中填写降低的内容，另外在此表下面给出降低理由。

（2）工程实验技术岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 绩效级 | 增加分数 | 主导项要求 | 备注 |
| B2 |  |  |  |
| B3 |  |  |  |
| B4 |  |  |  |
| C1 |  |  |  |
| C2 |  |  |  |
| C3 |  |  |  |
| D1 |  |  |  |
| D2 |  |  |  |
| E1 |  |  |  |

（3）其他专业技术岗位（系列名称）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 绩效级 | 增加分数 | 主导项要求 | 备注 |
| A4 |  |  |  |
| B2 |  |  |  |
| B3 |  |  |  |
| B4 |  |  |  |
| C1 |  |  |  |
| C2 |  |  |  |
| C3 |  |  |  |
| D1 |  |  |  |
| D2 |  |  |  |
| E1 |  |  |  |

（三）绩效级聘用工作程序